

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад общеразвивающего вида «Лесная сказка»
(МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка»

 И.Ф.Григорьева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

«ДСОВ «Лесная сказка»

 О.А.Гребенникова

Приказ №345-од от 20.12.2022г

**Программа
противодействия коррупции
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида «Лесная сказка»
на 2023-2025 годы**

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год».

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт детского сада.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида «Лесная сказка» на 2023-2025 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023-2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2023 год; II этап – 2024 год; III этап – 2025 год.
Исполнители программы	Работники МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» – осуществляет общее руководство программой – <i>заведующий О.А.Гребенникова;</i> – организует мероприятия программы и антикоррупционное просвещение – <i>заместитель заведующего Е.А.Карташова;</i> – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения – <i>специалист по кадрам Ю.А.Окилина;</i> – проводят антикоррупционную пропаганду – <i>воспитатели</i>
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – воспитанников; – родителей/законных представителей воспитанников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– Улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – <u>информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности</u>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
		ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – <u>повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения</u>

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Внести изменения в локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	По мере необходимости	Работники	Заместитель заведующего Карташова Е.А.
1.2	Включить темы антикоррупционного характера планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель заведующего Карташова Е.А.
2. Методы антикоррупционного просвещения				

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
<u>2.2</u>	<u>Организовать антикоррупционное обучение:</u> – игру «Честно ли это?»; – викторину «Мое право»; – квест «Что такое справедливость?»	<u>В течение года</u>	<u>Воспитанники</u>	<u>Воспитатели, сотрудники правоохранительных органов</u>
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий О.А.Гребенникова
<u>2.4</u>	<u>Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения</u>	<u>Декабрь</u>	<u>Педагоги</u>	<u>Специалист по кадрам</u>
<u>2.5</u>	<u>Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения</u>	<u>В течение года</u>	<u>Педагоги</u>	<u>Специалист по кадрам</u>
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в ДОО, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей			

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Воспитанники, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции <u>Заместитель заведующего</u> <u>Е.А.Карташова</u>
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Заведующий О.А.Гребенникова
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	<u>Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте ДОО</u>	<u>Однократно</u>	<u>Родители</u>	<u>Комиссия по противодействию коррупции</u> <u>Заместитель заведующего</u> <u>Е.А.Карташова</u>
3.5	<u>Проводить для родителей воспитанников собрания о противодействии коррупции</u>	<u>Однократно</u>	<u>Родители</u>	<u>Заместитель заведующего</u> <u>Е.А.Карташова</u>

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий О.А.Гребенникова
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий О.А.Гребенникова
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Заведующий О.А.Гребенникова

5. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– Публичный отчет заведующего за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации http://les-skazka.86.i-schools.ru/ ; – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заведующий и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

6. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы заведующий МБДОУ «ДСОВ «Лесная сказка». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

7. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.